

## Politica del Sistema di Gestione Integrato Ambiente & Sicurezza

Tipo di Documento: SGI – Rev. 01 del 13/05/2025

La Direzione di FIBRAN S.p.A ha deciso di formalizzare nel presente documento i propri valori e l'impegno assunto nei confronti dei Clienti, della salvaguardia ambientale e della sicurezza dei lavoratori. Obiettivo strategico aziendale è quello di potenziare la propria posizione di mercato nella qualità dei servizi erogati mantenendo al contempo elevati standard di riduzione dell'impatto ambientale e di prevenzione in ambito salute e sicurezza dei lavoratori.

La Direzione ritiene infatti che il successo del proprio business dipenda non solo dai risultati economici ma anche dalla sostenibilità del proprio business.

Per rispettare tale visione, e consapevole del costante innalzamento delle aspettative dei propri Clienti, FIBRAN S.p.A ha adottato un **Sistema di Gestione Integrato Ambiente e Sicurezza** con riferimento alle norme internazionali ISO 14001 e ISO 45001 applicato alle seguenti attività: *“Estrazione di minerale da cava con mezzi meccanici ed esplosivi, frantumazione e vagliatura. Movimentazione, cottura e lavorazione del gesso, produzione e commercializzazione di lastre di cartongesso, altri prodotti in gesso suoi derivati. Vendita di prodotti in cartongesso, prodotti in gesso e suoi derivati, e di accessori e componenti per la posa.”*

Il Sistema di Gestione Integrato rappresenta la struttura portante della gestione aziendale per il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

1. Diffondere, a tutti i livelli dell'organizzazione, una cultura aziendale della sostenibilità del business volta al raggiungimento degli obiettivi per la sicurezza dei lavoratori e per la tutela dell'ambiente
2. Perseguire la qualità del servizio incarnando i concetti di affidabilità, puntualità ed efficienza
3. Mantenere la compliance legale dell'organizzazione e dei servizi erogati con particolare riferimento alla conformità sia legislativa che tecnica, al rispetto degli adempimenti in materia di salute e sicurezza e di quelli ambientali
4. Adottare strategie di miglioramento coerenti con il contesto socioeconomico, con le esigenze delle Parti Interessate e con l'approccio alla gestione del rischio (risk-based-thinking) in modo da prevenire le problematiche e cogliere le opportunità di miglioramento
5. Valorizzare e istruire il capitale umano attraverso la partecipazione e coinvolgimento, la formazione e l'addestramento in modo da accrescerne continuamente le competenze professionali;
6. Sensibilizzare il personale verso la cultura della qualità, dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro;
7. Garantire l'efficienza delle infrastrutture aziendali mantenendole adeguate all'evoluzione tecnologica con particolare riferimento alla riduzione dell'impatto ambientale e alla prevenzione degli infortuni sul lavoro;
8. Stabilire rapporti di reciproco beneficio con le Parti Interessate (partner, fornitori, comunità locale) in modo da creare valore reciproco e verso il cliente;
9. Coinvolgere i fornitori strategici in modo che siano consapevoli, responsabili e partecipi degli sforzi dell'organizzazione verso il miglioramento continuo della qualità, dell'impatto ambientale e della prevenzione della sicurezza.

La Direzione si impegna a destinare adeguate risorse umane, tecniche ed economiche alla piena attuazione della presente Politica nonché ad assicurare che la stessa sia diffusa e comunicata a tutte le Persone che lavorano per l'Organizzazione o per conto di essa e a tutte le Parti Interessate.

La presente Politica viene esplicitata annualmente come specifico obiettivo di miglioramento monitorato mediante cicli periodici di audit interni, verifiche di conformità legale, riesame degli obiettivi e della Politica stessa, almeno annualmente e ogni qualvolta le esigenze contingenti lo rendano necessario.

Genova 13/05/2025

La Direzione di FIBRAN SpA

(\*) i nominativi delle figure comprese nel Team di gestione del Sistema Integrato non sono qui riportati in relazione alle disposizioni vigenti in materia di privacy

## Environment and health and safety at work

Document Type: SGI - Rev. 01 dated 13/05/2025

The Management of FIBRAN S.p.A has decided to formalize in this document its values and the commitment undertaken towards Customers, environmental protection, and workers' safety.

The company's strategic objective is to strengthen its market position through the quality of its services while maintaining high standards in reducing environmental impact and preventing risks in health and safety at work.

The Management believes that the success of its business depends not only on financial results but also on the sustainability of its operations.

To support this vision, and aware of the constantly growing expectations of its Clients, FIBRAN S.p.A has adopted an **Integrated Management System for Environment and Safety**, in accordance with international standards ISO 14001 and ISO 45001, applied to the following activities:

*"Extraction of mineral from quarries using mechanical means and explosives, crushing and screening. Handling, calcination, and processing of gypsum; production and commercialization of plasterboard sheets and other gypsum-based products. Sale of plasterboard products, gypsum and gypsum-based products, and accessories and components for installation."*

The Integrated Management System represents the backbone of the company's management structure to achieve the following objectives:

1. Promote a company-wide culture of business sustainability focused on achieving worker safety and environmental protection goals;
2. Pursue service quality by embodying the values of reliability, timeliness, and efficiency;
3. Maintain legal compliance of the organization and the services provided, particularly regarding legislative and technical conformity, and compliance with health, safety, and environmental regulations;
4. Adopt improvement strategies aligned with the socio-economic context, the needs of Stakeholders, and the risk-based thinking approach to prevent issues and seize improvement opportunities;
5. Enhance and train human capital through participation, engagement, education, and training, continuously developing professional skills;
6. Raise awareness among staff on quality, environmental, and workplace safety culture;
7. Ensure the efficiency of company infrastructure, maintaining alignment with technological evolution, with a particular focus on reducing environmental impact and preventing workplace accidents;
8. Establish mutually beneficial relationships with Stakeholders (partners, suppliers, local community) to create shared value for the company and the client;
9. Engage strategic suppliers so that they become aware, responsible, and involved in the organization's continuous improvement efforts regarding quality, environmental impact, and safety prevention.

Management commits to providing adequate human, technical, and economic resources to fully implement this Policy and to ensure it is communicated and disseminated to all people working for or on behalf of the Organization and to all relevant Stakeholders.

This Policy is expressed annually as a specific improvement objective, monitored through periodic internal audits, legal compliance checks, and reviews of objectives and the Policy itself, at least once a year and whenever needed due to changing circumstances.

Genoa, 13/05/2025

The Management of FIBRAN S.p.A

(\*) The names of the individuals included in the Integrated System Management Team are not listed here in accordance with current privacy regulations.